



Chères femmes, chères adhérentes,

Depuis ma jeune vie d'adulte, j'ai toujours été convaincue par la nécessité de la mixité dans l'entreprise. Animée d'une forte ambition et soutenue par une famille modeste soucieuse de mon ascension, j'ai occupé rapidement des fonctions managériales dans un environnement très masculin. Confrontée à des propos sexistes et faisant la chasse systématique aux stéréotypes, très vite un objectif s'est imposé à moi : au-delà de ma propre réussite, faire réussir les femmes qui m'entouraient.

Engagée depuis plusieurs années dans des réseaux au féminin dont celui de BNP Paribas Personal Finance dont j'ai été l'une des membres fondatrices, le mandat que je m'assigne en tant que présidente de l'association BNP Paribas Mixcity est donc le suivant :

- accroître le pouvoir d'influence des femmes ;
- être la porte-parole de notre communauté de femmes auprès des décideurs de BNP Paribas ainsi que des Ressources Humaines afin de faire bouger les lignes et faire en sorte que les femmes talentueuses (et il y en a beaucoup) soient repérées pour occuper des postes clés demain ;
- aider les femmes à se créer un réseau ou le renforcer pour leur permettre plus de facilité et d'efficacité dans leur évolution professionnelle ;
- libérer les femmes de leurs injonctions et de leurs freins pour qu'elles définissent mieux ce qu'elles veulent et qu'elles pilotent leur trajectoire professionnelle à leur guise ; tantôt en mettant entre parenthèse leur carrière au profit de leur vie personnelle, et à d'autres moments en donnant un coup d'accélérateur professionnel ;
- aider les femmes à assumer leurs choix
- inclure les hommes dans nos réflexions stratégiques pour avancer sur le terrain de la mixité, facteur de croissance pour l'entreprise et l'humanité.

Nous avons de vastes et beaux chantiers à mener ensemble pour prouver à la direction générale de BNP Paribas que les solutions permettant une égalité parfaite homme/femme dans l'entreprise existent et qu'elles seront un atout de compétitivité et d'attractivité. MixCity, j'en ai la conviction peut contribuer à inventer ce « logiciel » qui nous mènera à la parité. Toutes, dans nos différentes géographies, métiers, nous devons nous montrer pugnaces, conserver nos compétences et nos personnalités tellement complémentaires à celles des hommes, mais aussi faire preuve d'audace car il reste tant à faire.

Toutes les femmes du Conseil de l'Association MixCity de BNP Paribas sont résolues à vous soutenir et agir en faveur de la transformation de la société. Rejoignez nous en adhérant à notre association : [www.association-bnpparibas-mixcity.com](http://www.association-bnpparibas-mixcity.com)



Bien chaleureusement

## CONTACTS

### EN SAVOIR PLUS

- Association BNP Paribas MixCity
- @BNPP\_MixCity
- [www.association-bnpparibas-mixcity.com](http://www.association-bnpparibas-mixcity.com)



### ADHÉRER

Rendez-vous sur le site internet  
[www.association-bnpparibas-mixcity.com](http://www.association-bnpparibas-mixcity.com)  
Cliquez sur comment adhérer et remplissez en ligne la fiche d'adhésion MixCity

### NOUS CONTACTER

[mixcity@association-bnpparibas-mixcity.com](mailto:mixcity@association-bnpparibas-mixcity.com)





# MIXCITY EN BREF

Ce réseau est né de notre conviction que la mixité est facteur de croissance et de valeur ajoutée pour tous.

Notre souhait est d'être pour vous un lieu attractif de partage et d'échange, un vecteur de développement professionnel et un forum de réflexion.



L'Association BNP Paribas MixCity a été créée par et pour les femmes-cadres du groupe BNP Paribas afin **de faciliter l'accession des femmes à des postes d'encadrement supérieur et de promouvoir un meilleur équilibre des temps de vie.**

Notre ambition est de faire bouger les lignes par des échanges réguliers avec la Direction Générale et la Direction des Ressources Humaines, sur les actions entreprises, pour assurer une meilleure représentation des femmes à tous les niveaux de la hiérarchie, tout en préservant un bon équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Nos actions doivent permettre aux femmes qui nous rejoignent :

- **d'élargir leur réseau professionnel**
- **de mieux gérer leurs évolutions de carrière**
- **de rencontrer des modèles**
- **de s'impliquer dans la promotion de la mixité.**

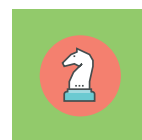
# NOS OBJECTIFS

## RENFORCER LES LIENS ENTRE ELLES



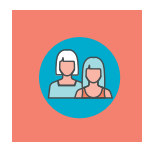
- **Offrir un forum d'échange** dans un cadre informel et convivial et **se constituer un réseau**
- **Partager pour démystifier** et proposer des solutions aux problématiques spécifiques des femmes en entreprise
- **Faciliter les interactions** avec les membres des instances dirigeantes pour bénéficier de leur vision et **partager les expériences**
- **Être inspirées** par des parcours de femmes qui ouvrent la voie

## CHANGER LES RÈGLES DU JEU



- **Établir un dialogue** avec la Direction Générale et les Ressources Humaines pour aider à la **promotion des femmes** et de la mixité
- **Faciliter le quotidien des femmes cadres** du Groupe en proposant des mesures concrètes
- Offrir aux femmes de BNP Paribas l'opportunité de **développer les savoir-faire et savoir-être** qui vont aider et accélérer leur développement professionnel et leur permettre d'**accéder à des postes à responsabilité**

## AGIR AU PLURIEL(ES)



- Des **événements récurrents** : MixMornings, MixLunch, MixHappyHour, ...
- Des projets à plus long terme comme par exemple **le mentoring**, le développement d'un nouveau programme de coaching, ...
- Des **débats** avec des experts internes et externes
- Des événements qui permettent de **faire connaissance avec les femmes d'autres réseaux d'entreprise**, bancaires ou non bancaires (Grandes Écoles au Féminin, KNOW - Kurt Salmon, Accent sur Elles - Accenture, ...)

# NOS ACTIVITÉS

Pour tout renseignement sur les activités, contactez Mixcity : [mixcity@association-bnpparibas-mixcity.com](mailto:mixcity@association-bnpparibas-mixcity.com)

## Le MixCoaching

**Accompagnement spécifique** de femmes managers ou futures managers en petit groupe par une coach professionnelle sur une période de 6 mois.

## Les conférences

**Interventions** de femmes et d'hommes du Groupe ou de la sphère économique, associative ou artistique qui font **partager leur parcours**, leurs engagements et leur énergie.

## Les MixMornings

**Déjeuner en cercle restreint** avec un(e) responsable de métier, un(e) membre du G100 ou de la Direction Générale, afin d'échanger sur des **sujets de la mixité**, de sensibiliser et de l'associer à nos initiatives.

## Les SpeedNetworking

Par binôme, vous avez **7 minutes pour vous présenter et échanger** entre adhérentes. À l'issue du temps imparti, la cloche sonne et vous changez de binôme. Un entraînement à l'elevator pitch et l'occasion d'**élargir son réseau.**

## Le MixMentoring

**Mentorat d'adhérentes** par des managers hommes ou femmes, en dehors de toute relation RH ou hiérarchique, accompagné par une coach professionnelle.  
**Rencontres mensuelles pendant un an.** Une expérience enrichissante tant pour les mentors que pour les mentees.

## Les MixTraining

Ateliers de sensibilisation et de **développement personnel** et professionnel animés par un e-coach professionnel. 2h à l'heure du déjeuner.

## Les BusinessMix

**Une heure pour découvrir un métier, un parcours.** À l'heure du déjeuner, rencontre avec un(e) manager senior, en format conférence, suivie de questions réponses.

## Les MixFeeling

À l'heure du déjeuner, **échanges** entre adhérentes **autour d'une thématique définie à l'avance** pour des conseils, un partage d'expériences, exprimer des doutes ou poser des questions.

## MixCity digital

**Interne > la communauté Mixcity sur BNP Paribas People :** forum d'information et d'échanges informels entre adhérentes.

**Externe > Le groupe LinkedIn, Twitter, le site Web**