



Chères femmes, chères adhérentes,

Depuis le début de ma vie professionnelle, j'ai toujours été convaincue par la nécessité de la mixité et de l'égalité dans l'entreprise. J'ai occupé rapidement des fonctions managériales dans un environnement très masculin. C'est pour faire reconnaître la valeur des femmes et lutter contre les discours sexistes que j'ai eu envie de m'engager. Ainsi j'ai pris très jeune à cœur d'accompagner les femmes de mes équipes, en les aidant à affirmer leur souhait d'évolution pour sortir des syndromes « de la bonne élève » ou de « l'imposteur ». Impliquée depuis plusieurs années dans des réseaux féminins comme celui de BNP Paribas Personal Finance dont j'ai été l'une des membres fondatrices, le mandat que je m'assigne en tant que Présidente de l'Association BNP Paribas MixCity est donc le suivant :

- accroître le pouvoir d'influence des femmes
- être la porte-parole de notre communauté de femmes auprès des décideurs de BNP Paribas
- aider les femmes à se créer un réseau ou le renforcer pour leur permettre plus de facilité et d'efficacité dans leur évolution professionnelle
- libérer les femmes de leurs injonctions et de leurs freins pour qu'elles définissent mieux ce qu'elles veulent et qu'elles pilotent leur trajectoire professionnelle
- aider les femmes à assumer leurs choix
- inclure les hommes dans nos réflexions stratégiques

L'année 2017 a été charnière pour notre réseau car nous avons démarré au sein du Conseil de MixCity deux groupes de réflexion, l'un sur l'inclusion des hommes et l'autre sur la construction d'une feuille de route pour atteindre la parité (50/50) dans les instances dirigeantes du groupe BNP Paribas.

C'est ainsi que nous avons pu proposer à notre Assemblée Générale de 2018 l'ouverture de notre réseau aux hommes et aux femmes non cadres.

L'association est donc désormais ouverte à tous collaborateurs du groupe BNP Paribas mais nous gardons notre objectif initial à savoir faire progresser l'égalité dans toutes les entités et toutes les géographies en aidant les femmes à accéder aux postes du management supérieur. Nous pensons que davantage d'inclusion nous permettra d'avancer mieux et plus vite.

Si vous avez envie d'élargir votre réseau, de gagner en confiance en vous ou si vous partagez nos ambitions et souhaitez mettre votre énergie et vos compétences au service de notre cause, alors rejoignez-nous, en adhérant à notre association.

Bien chaleureusement

NOS SOUTIENS



L'ÉQUIPE MIXCITY LES MEMBRES DU CONSEIL



Agnès BAGNE
BDF



Ariane BENARD MECHLER
Legal GROUPE



Věronika BOBYLEVA
CIB-ITO



Séverine BRUYÈRE
BDF



Ekaterina CALABER
CIB



Estelle COURAU
ITB Finance, Trésorière



Isabelle GUITTARD-LOSAY
Personal Finance, Présidente



Valérie NICAISE
CIB - BP2S



Aura OLIVA
Ressources Humaines Groupe



Isabelle THEODET
CIB-ITO, Secrétaire Générale



Judith WILL
BNP Paribas Cardif



Xiaohan ZHENG
CIB

LE BUREAU MIXCITY

situé au 37 avenue l'Opéra, 75002 Paris



Marie-Lise BUISSON
Chargée de missions & communication MixCity



Stéphanie FRAISSE
Chargée de missions MixCity

ELLES/ILS EN PARLENT

"Depuis sa création, le réseau MixCity a su nouer des relations constructives et stimulantes avec la Direction des Ressources Humaines."

Yves Martrenchar, Responsable des Ressources Humaines Groupe, BNP Paribas

"Les réseaux professionnels ont un rôle important à jouer pour faire progresser la mixité au sein des entreprises. Mixcity remplit bien cette mission en proposant aux femmes de BNP PARIBAS des événements variés et différents formats d'accompagnement. En leur permettant des échanges décomplexés et des rencontres inspirantes, il leur donne envie et confiance pour affirmer leurs ambitions et les rendre possibles. J'ajoute que MixCity contribue également à améliorer les relations de travail entre les femmes et les hommes, en combattant les préjugés sur le genre pour plus de performance collective."

Marie-Claire CAPOBIANCO - Responsable du Pôle Banque de Detail en France, BNP Paribas

"Les femmes ont traditionnellement moins le réflexe d'adhésion à des clubs et à la pratique du networking. Pourtant, ces réseaux sont de véritables accélérateurs de carrière. Grâce à ses ateliers, ses conférences, ses événements de networking, Mixcity met en relation des femmes qui partagent des sujets de préoccupation... et surtout des ambitions! Cette dynamique positive et inclusive est à encourager."

Sofia MERLO - Co dirigeante Wealth Management, BNP Paribas



MIXCITY EN BREF

Ce réseau est né de notre conviction que la mixité est facteur de croissance et de valeur ajoutée pour tous.

Notre souhait est d'être pour vous un lieu attractif de partage et d'échange, un vecteur de développement professionnel et un forum de réflexion.



L'Association BNP Paribas MixCity a été créée par et pour les femmes-cadres du groupe BNP Paribas afin **de faciliter l'accession des femmes à des postes d'encadrement supérieur et de promouvoir un meilleur équilibre des temps de vie**. Depuis 2018, l'association est ouverte à l'ensemble des collaborateurs BNP Paribas.

Notre ambition est de faire bouger les lignes par des échanges réguliers avec la Direction Générale et la Direction des Ressources Humaines, sur les actions entreprises, pour assurer une meilleure représentation des femmes à tous les niveaux de la hiérarchie, tout en préservant un bon équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Nos actions doivent permettre aux femmes qui nous rejoignent :

- d'élargir leur réseau professionnel
- de mieux gérer leurs évolutions de carrière
- de rencontrer des modèles
- de s'impliquer dans la promotion de la mixité.

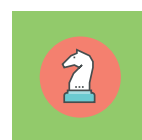
NOS OBJECTIFS

RENFORCER LES LIENS ENTRE ELLES



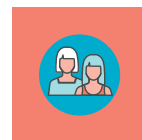
- **Offrir un forum d'échange** dans un cadre informel et convivial et **se constituer un réseau**
- **Partager pour démystifier** et proposer des solutions aux problématiques spécifiques des femmes en entreprise
- **Faciliter les interactions** avec les membres des instances dirigeantes pour bénéficier de leur vision et **partager les expériences**
- **Être inspirées** par des parcours de femmes qui ouvrent la voie

CHANGER LES RÈGLES DU JEU



- **Établir un dialogue** avec la Direction Générale et les Ressources Humaines pour aider à la **promotion des femmes** et de la mixité
- **Faciliter le quotidien des femmes** du Groupe en proposant des mesures concrètes
- Offrir aux femmes de BNP Paribas l'opportunité de **développer les savoir-faire et savoir-être** qui vont aider et accélérer leur développement professionnel et leur permettre d'**accéder à des postes à responsabilité**

AGIR AU PLURIEL(ES)



- Des **événements récurrents** : MixMornings, MixLunch, MixHappyHour, ...
- Des projets à plus long terme comme par exemple **le mentoring**, le développement d'un nouveau programme de coaching, ...
- Des **débats** avec des experts internes et externes
- Des événements qui permettent de **faire connaissance avec les femmes d'autres réseaux d'entreprise**, bancaires ou non bancaires (Grandes Écoles au Féminin, KNOW - Kurt Salmon, Accent sur Elles - Accenture, ...)

NOUS CONTACTER / ADHÉRER

mixcity@association-bnpparibas-mixcity.com

Rendez-vous sur le site internet

www.association-bnpparibas-mixcity.com

Cliquez sur comment adhérer et remplissez en ligne la fiche d'adhésion MixCity

NOS ACTIVITÉS

Pour tout renseignement sur les activités, contactez Mixcity :
mixcity@association-bnpparibas-mixcity.com

Le MixSpeaking

Programme d'apprentissage des langues à travers la création de binômes composés d'un collaborateur « native speaker » et d'un élève adhérent MixCity sous divers formats: déjeuners, ateliers et rencontres de type networking

Les conférences

Interventions de femmes et d'hommes du Groupe ou de la sphère économique, associative ou artistique qui font **partager leur parcours**, leurs engagements et leur énergie.

Les MixMornings

Déjeuner en cercle restreint avec un(e) responsable de métier, un(e) membre du G100 ou de la Direction Générale, afin d'échanger sur des **sujets de la mixité**, de sensibiliser et de l'associer à nos initiatives.

Les SpeedNetworking

Par binôme, vous avez **7 minutes pour vous présenter et échanger** entre adhérentes. À l'issue du temps imparti, la cloche sonne et vous changez de binôme. Un entraînement à l'elevator pitch et l'occasion d'**élargir son réseau**.

Le MixMentoring

Mentorat d'adhérentes par des managers hommes ou femmes, en dehors de toute relation RH ou hiérarchique, accompagné par une coach professionnelle.
Rencontres mensuelles pendant un an. Une expérience enrichissante tant pour les mentors que pour les mentees.

Les MixTraining

Ateliers de sensibilisation et de **développement personnel** et professionnel animés par un e-coach professionnel. 2h à l'heure du déjeuner.

Les BusinessMix

Une heure pour découvrir un métier, un parcours. À l'heure du déjeuner, rencontre avec un(e) manager senior, en format conférence, suivie de questions réponses.

Le MixCoaching

Accompagnement spécifique de femmes managers ou futures managers en petit groupe par une coach professionnelle sur une période de 6 mois.

MixCity digital

Interne > la communauté Mixcity sur la Social & Collaborative Business Place : forum d'information et d'échanges informels entre adhérentes.

Externe > Le groupe LinkedIn, Twitter, le site Web